

Утверждаю

Ректор ПСТБИ

_____ прот. В. Воробьев
«__» _____ 2015 г.

Положение о кафедре пастырского и нравственного богословия ПСТБИ

Настоящее Положение о кафедре Духовной образовательной религиозной организации высшего образования Русской Православной Церкви «Православный Свято-Тихоновский Богословский институт» (далее - Институт) определяет ее основные задачи, функции, состав, структуру, права, ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия с другими подразделениями Института, а также сторонними организациями

1. Общие положения

1.1. Кафедра является структурным подразделением Духовной образовательной религиозной организации высшего образования Русской Православной Церкви «Православный Свято-Тихоновский Богословский институт».

1.2. Кафедра организована приказом ректора от _____ на основании решения Ученого Совета от _____

1.3. Кафедра относится к числу кафедр ПСТБИ и ответственна за выпуск специалистов по программе «Подготовка служителей и религиозного персонала православного вероисповедания».

1.4. В своей деятельности кафедра руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Государственными образовательными стандартами, приказами и распоряжениями Министерства образования России, Уставом Института, приказами и распоряжениями ректора (проректоров), решениями Ученого Совета и настоящим Положением.

1.5. Деятельность кафедры финансируется из средств Института, образуемых из бюджетных ассигнований и внебюджетных источников.

1.6. Кафедра может быть ликвидирована приказом ректора на основании решения Ученого Совета в соответствии с Уставом.

2. Руководство кафедрой

2.1. Кафедру возглавляет заведующий. Заведующий кафедрой назначается приказом ректора семинарии из числа высококвалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание. Выдвижение кандидатур может

производиться ректором, проректорами, кафедрой или отдельными преподавателями кафедры (кроме самовыдвижения).

2.2. Заведующий кафедрой подчиняется непосредственно ректору или проректору по учебной работе.

2.3. Главной задачей заведующего кафедрой является организация учебной и методической работы по одной или нескольким родственным дисциплинам, порученным кафедре, научных исследований по профилю кафедры, подготовки научно-педагогических кадров и повышения их квалификации.

2.4. Деятельность заведующего кафедрой регламентируется соответствующей должностной инструкцией.

3. Структура и кадровый состав

3.1. Структуру и штат кафедры, а также изменения к ним утверждает ректор.

3.2. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, за исключением должности заведующего кафедрой, проводится по трудовому договору, заключаемому с соответствующим работником на срок до одного года.

3.3. Сотрудники кафедры регулярно повышают квалификацию путем стажировки, обучения в институтах, на факультетах и в центрах повышения квалификации, участвуя в научно-исследовательской и педагогической работе, научных конференциях, семинарах, симпозиумах

3.4. Полномочия, права, обязанности, ответственность, требования к квалификации персонала кафедры определяются соответствующими должностными инструкциями сотрудников.

4. Основные задачи

4.1. Кафедра является структурным Института, которой поручается выполнение соответствующей ее профилю учебной, методической, научной работы, а также воспитательной работы в их неразрывном единстве.

4.2 Кафедра обеспечивает преподавание дисциплин и курсов, предусмотренных Государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки факультативных дисциплин и курсов, а также дисциплин и курсов по профилю кафедры, включенных в программы и учебные планы, разработку и совершенствование их методического обеспечения, внедрение в учебный процесс современных педагогических технологий.

5. Функции Кафедры:

5.1. Проводит аудиторные учебные занятия – лекции, практические занятия, семинары, лабораторные работы в соответствии с учебной нагрузкой и согласно расписанию, утвержденному ректором (проректором по учебной работе) ПСТБИ.

5.2. Осуществляет в установленном порядке консультирование студентов по преподаваемым дисциплинам и курсам в объеме, определяемом действующими нормативами учебной нагрузки.

5.3. Организует и регулярно контролирует самостоятельную работу студентов, включая выполнение ими домашних заданий, курсовых работ, осуществляет научное и методическое руководство выполнением выпускных квалификационных работ и организует их рецензирование.

5.4. Осуществляет промежуточную и итоговую в форме зачетов и экзаменов аттестацию учащихся по итогам освоения ими учебного материала.

5.5. Выполняет необходимый объем учебно-методической работы, обеспечивающей проведение учебного процесса на высоком уровне:

- разрабатывает и представляет на утверждение в установленном порядке рабочие учебные программы по дисциплинам и курсам кафедры;

- осуществляет, используя современные информационные технологии, подготовку и обновление учебников, учебных и учебно-методических пособий, методических указаний, дидактических материалов по проведению различных видов учебных занятий и выполнению студентами самостоятельной работы, наглядных пособий, программных и информационных материалов, необходимых для компьютеризации учебного процесса.

5.6. Разрабатывает ежегодные и перспективные планы повышения квалификации работников кафедры, представляет их на утверждение, организует и контролирует их выполнение; содействует работникам кафедры в их творческом росте, в том числе путем прикрепления начинающих преподавателей к ведущим профессорам и доцентам, проведения и обсуждения на методическом семинаре открытых лекций и других видов учебных занятий, изучения и распространения передового педагогического опыта; создает необходимые условия для работы преподавателей и научных сотрудников над кандидатскими и докторскими диссертациями, организует заинтересованное обсуждение диссертаций, содействует участию работников кафедры в конференциях и публикации результатов исследований.

5.7. Вносит предложения в ректорат по развитию кафедральной материально-технической и учебной базы.

5.8. Проводит научные и проектные работы, соответствующие ее профилю, научно-исследовательские работы в области теории и методики высшего образования; привлекает к научно-исследовательской работе студентов и аспирантов; оказывает предприятиям, организациям и учреждениям консультационные услуги; участвует в обсуждении и экспертизе законченных научно-исследовательских работ; выносит заключения о их научной и практической значимости, а также дает рекомендации по их внедрению в практику и опубликованию.

6. Права и обязанности

6.1. Заведующий кафедрой имеет право:

– избирать и избираться в органы управления ПСТБИ, делегатом конференции педагогических работников и научных работников, а также представителем других категорий работников и обучающихся, членом Ученого Совета;

– представлять руководству ПСТБИ предложения о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнениях и перемещениях сотрудников кафедры, их поощрении и наказании и получать по ним ответ;

– планировать учебную нагрузку преподавателей кафедры, контролировать ее выполнение; давать поручения работникам кафедры в соответствии с их должностными обязанностями;

– посещать все виды учебных занятий, проводимых преподавателями кафедры;

– созывать в установленном порядке совещания, а также участвовать в проводимых в ПСТБИ мероприятиях, имеющих отношение к деятельности кафедры;

– привлекать по согласованию с руководством ПСТБИ сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе кафедры;

– участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других нормативных документов по вопросам деятельности кафедры;

– представлять кафедру с разрешения ректора во внешних организациях по вопросам деятельности кафедры;

6.2 Заведующий кафедрой имеет:

– другие права, предусмотренные трудовым законодательством РФ и Уставом ПСТБИ.

6.3 Заведующий кафедрой обязан:

– обеспечивать высокую эффективность учебной, методической, научной работы кафедры;

– создавать условия, необходимые для плодотворной работы коллектива кафедры, позволяющие преподавателям и сотрудникам кафедры систематически повышать квалификацию, выбирать при исполнении профессиональных обязанностей методы и средства обучения, проведения научных исследований, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов;

– осуществлять текущее и перспективное планирование работы кафедры;

– организовывать и контролировать работу сотрудников кафедры по выполнению текущих и перспективных индивидуальных и кафедральных планов работ;

– не допускать превышение установленного законодательством РФ предельного объема годовой учебной нагрузки преподавателей;

– своевременно доводить до работников кафедры повестку заседаний кафедры, приказы, распоряжения администрации ПСТБИ, решения Ученого совета ПСТБИ, информацию о проводимых в ПСТБИ мероприятиях, имеющих отношение к деятельности кафедры;

– проводить не реже 1-го раза в месяц заседания кафедры с рассмотрением на них в плановом порядке текущих и перспективных вопросов по всем направлениям работы кафедры;

– подготавливать и представлять в установленном порядке в соответствующие подразделения и службы ПСТБИ заявки на ресурсное обеспечение деятельности кафедры (почасовой фонд, учебную литературу, периодические издания, учебное и научное оборудование, ремонтные работы), а также отчетность о работе кафедры.

6.4 Сотрудники кафедры имеют право:

– избирать и быть избранными в органы управления ПСТБИ;

– участвовать по согласованию с заведующим кафедрой в научно-технических и научно-методических конференциях, семинарах, совещаниях, публиковать результаты исследований, проводимых в соответствии с планами и программами научно-исследовательских работ кафедры и ПСТБИ;

– запрашивать и получать необходимую для выполнения своих функций информацию по вопросам работы подразделений ПСТБИ;

– обращаться с предложениями, жалобами, заявлениями и получать ответы на свои обращения.

6.5 Сотрудники кафедры имеют:

– другие права, предусмотренные трудовым законодательством РФ и Уставом ПСТБИ.

6.6 Сотрудники кафедры обязаны:

– выполнять должностные обязанности, индивидуальные планы работы, поручения заведующего кафедрой; – участвовать в общих мероприятиях кафедры, факультета и ПСТБИ; – соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего распорядка в соответствии с нормами по охране труда и «Правилами внутреннего распорядка ПСТБИ»; – систематически повышать свою квалификацию

7. Ответственность

7.1. Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на кафедру задач и функций, выполнение плана работы по всем направлениям деятельности, а также за создание условий для эффективной работы своих подчиненных несет заведующий кафедрой.